

# ESG 數據與 附錄



# 9-1 人才價值相關數據資料

2023 美律集團員工結構統計

|              | 不定期契約 |        |     |        | 定期契約  |        |       |        | 全職員工  |        |       |        | 兼職員工  |        |       |        | 總數    | 非員工人數 |
|--------------|-------|--------|-----|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|
|              | 女     | 比例     | 男   | 比例     | 女     | 比例     | 男     | 比例     | 女     | 比例     | 男     | 比例     | 女     | 比例     | 男     | 比例     |       |       |
| 台灣總部         | 358   | 46.49% | 403 | 52.34% | 4     | 0.52%  | 5     | 0.65%  | 362   | 47.01% | 408   | 52.99% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 770   | 8     |
| 美律深圳         | 0     | 0%     | 0   | 0%     | 1,143 | 34.55% | 1,170 | 35.37% | 284   | 8.59%  | 395   | 11.94% | 1,202 | 36.34% | 1,427 | 43.14% | 2,313 | 1,049 |
| 美律泰國         | 574   | 55.25% | 465 | 44.75% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 574   | 55.25% | 465   | 44.75% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 1,039 | 25    |
| 美律越南         | 0     | 0%     | 0   | 0%     | 1,061 | 77.56% | 307   | 22.44% | 1,061 | 77.56% | 307   | 22.44% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 1,368 | 25    |
| 美律美國         | 1     | 11.11% | 8   | 88.89% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 1     | 11.11% | 8     | 88.89% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 9     | 0     |
| 美律新加坡        | 13    | 26.00% | 37  | 74.00% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 13    | 26.00% | 37    | 74.00% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 50    | 1     |
| 美律香港         | 5     | 45.45% | 4   | 36.36% | 2     | 18.18% | 0     | 0%     | 6     | 54.55% | 4     | 36.36% | 1     | 9.09%  | 0     | 0%     | 11    | 1     |
| 蘇州美聲         | 35    | 27.13% | 25  | 19.38% | 17    | 13.18% | 11    | 8.53%  | 52    | 40.31% | 35    | 27.13% | 12    | 9.30%  | 30    | 23.26% | 88    | 44    |
| 富立康泰(廈門)&歐仕達 | 0     | 0%     | 0   | 0%     | 160   | 62.02% | 98    | 37.98% | 160   | 62.02% | 98    | 37.98% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 258   | 3     |
| 美律北美         | 1     | 4.35%  | 22  | 95.65% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 1     | 4.35%  | 22    | 95.65% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 23    | 0     |
| SEAS         | 12    | 42.86% | 16  | 57.14% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 12    | 42.86% | 16    | 57.14% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 28    | 0     |
| 美律馬來西亞       | 2     | 33.33% | 4   | 66.67% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 2     | 33.33% | 4     | 66.67% | 0     | 0%     | 0     | 0%     | 6     | 1     |
| 總數           | 1,001 | 14.30% | 984 | 14.06% | 2,387 | 34.10% | 1,591 | 22.73% | 2,528 | 36.12% | 1,799 | 25.70% | 1,215 | 17.36% | 1,457 | 20.82% | 5,963 | 1,157 |

- 註：1. 正職人員為不定期契約員工或稱永久聘僱員工  
 2. 約聘人員為定期契約員工或稱臨時員工  
 3. 本公司沒有無時數保證的員工  
 4. 全職人員 (Full time) 為月薪制員工  
 5. 兼職人員 (Part time) 為時薪制員工

非員工人數包含派遣 (僅深圳、蘇州美聲)、保全、清潔或餐廳人員。

### 2023 新進人員統計

|              | 女性   |        | 男性   |         | 30 歲以下 |        | 31-50 歲 |        | 50 歲以上 |        | 新進總數 |         |
|--------------|------|--------|------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|------|---------|
|              | 人數   | 比例     | 人數   | 比例      | 人數     | 比例     | 人數      | 比例     | 人數     | 比例     | 人數   | 比例      |
| 台灣總部         | 52   | 6.75%  | 58   | 7.53%   | 51     | 6.62%  | 56      | 7.27%  | 3      | 0.39%  | 110  | 14.29%  |
| 美律深圳         | 610  | 26.37% | 871  | 37.66%  | 779    | 33.68% | 702     | 30.35% | 0      | 0.00%  | 1481 | 64.03%  |
| 美律泰國         | 205  | 19.73% | 192  | 18.48%  | 319    | 30.70% | 72      | 6.93%  | 6      | 0.58%  | 397  | 38.21%  |
| 美律越南         | 954  | 69.74% | 264  | 19.30%  | 819    | 59.87% | 399     | 29.17% | 0      | 0.00%  | 1218 | 89.04%  |
| 美律美國         | 0    | 0%     | 0    | 0%      | 0      | 0%     | 0       | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0    | 0.00%   |
| 美律新加坡        | 4    | 8.00%  | 9    | 18.00%  | 3      | 6.00%  | 4       | 8.00%  | 6      | 12.00% | 13   | 26.00%  |
| 美律香港         | 0    | 0%     | 0    | 0%      | 0      | 0%     | 0       | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0    | 0.00%   |
| 蘇州美聲         | 3    | 3.41%  | 3    | 3.41%   | 0      | 0.00%  | 5       | 5.68%  | 1      | 1.14%  | 6    | 6.82%   |
| 富立康泰(廈門)&歐仕達 | 106  | 41.09% | 38   | 14.73%  | 55     | 21.32% | 89      | 34.50% | 0      | 0.00%  | 144  | 55.81%  |
| 美律北美         | 1    | 4.35%  | 5    | 21.74%  | 2      | 8.70%  | 2       | 8.70%  | 2      | 8.70%  | 6    | 26.09%  |
| SEAS         | 0    | 0%     | 0    | 0%      | 0      | 0%     | 0       | 0.00%  | 0      | 0.00%  | 0    | 0.00%   |
| 美律馬來西亞       | 2    | 33.33% | 6    | 100.00% | 4      | 66.67% | 3       | 50.00% | 1      | 16.67% | 8    | 133.33% |
| 總數           | 1937 | 32.48% | 1446 | 24.25%  | 2032   | 34.08% | 1332    | 22.34% | 19     | 0.32%  | 3383 | 56.73%  |

\* 年新進率 = 當年度該性別(年齡別)新進員工人數 ÷ 當年底員工總數。

### 2023 離職人員統計

|              | 女性   |        | 男性   |        | 30 歲以下 |        | 31-50 歲 |        | 50 歲以上 |        | 新進總數 |        |
|--------------|------|--------|------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|------|--------|
|              | 人數   | 比例     | 人數   | 比例     | 人數     | 比例     | 人數      | 比例     | 人數     | 比例     | 人數   | 比例     |
| 台灣總部         | 58   | 7.53%  | 60   | 7.79%  | 37     | 4.81%  | 70      | 9.09%  | 11     | 1.43%  | 118  | 15.32% |
| 美律深圳         | 696  | 30.09% | 894  | 38.65% | 777    | 33.59% | 811     | 35.06% | 2      | 0.09%  | 1590 | 68.74% |
| 美律泰國         | 80   | 7.70%  | 84   | 8.08%  | 103    | 9.91%  | 59      | 5.68%  | 2      | 0.19%  | 164  | 15.78% |
| 美律越南         | 724  | 52.92% | 232  | 16.96% | 572    | 41.81% | 384     | 28.07% | 0      | 0%     | 956  | 69.88% |
| 美律美國         | 0    | 0%     | 0    | 0%     | 0      | 0%     | 0       | 0%     | 0      | 0%     | 0    | 0%     |
| 美律新加坡        | 2    | 4.00%  | 6    | 12.00% | 1      | 2.00%  | 6       | 12.00% | 1      | 2.00%  | 8    | 16.00% |
| 美律香港         | 1    | 9.09%  | 0    | 0%     | 0      | 0%     | 0       | 0%     | 1      | 9.09%  | 1    | 9.09%  |
| 蘇州美聲         | 2    | 2.27%  | 0    | 0.00%  | 1      | 1.14%  | 1       | 1.14%  | 0      | 0%     | 2    | 2.27%  |
| 富立康泰(廈門)&歐仕達 | 80   | 31.01% | 41   | 15.89% | 50     | 19.38% | 68      | 26.36% | 3      | 1.16%  | 121  | 46.90% |
| 美律北美         | 1    | 4.35%  | 2    | 8.70%  | 2      | 8.70%  | 0       | 0%     | 1      | 4.35%  | 3    | 13.04% |
| SEAS         | 5    | 17.86% | 1    | 3.57%  | 0      | 0%     | 4       | 14.29% | 2      | 7.14%  | 6    | 21.43% |
| 美律馬來西亞       | 0    | 0%     | 2    | 33.33% | 1      | 16.67% | 0       | 0%     | 1      | 16.67% | 2    | 33.33% |
| 總數           | 1649 | 27.65% | 1322 | 22.17% | 1544   | 25.89% | 1403    | 23.53% | 24     | 0.40%  | 2971 | 49.82% |

\* 年離職率 = 當年度該性別(年齡別)離職員工人數 ÷ 當年底員工總數。

| 歷年職級 X 性別員工總人數 |    |       |       |       |       |
|----------------|----|-------|-------|-------|-------|
|                |    | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
| 經營階層主管         | 女性 | 2     | 3     | 3     | 3     |
|                | 男性 | 10    | 7     | 7     | 7     |
| 非經營階層主管        | 女性 | 83    | 100   | 105   | 122   |
|                | 男性 | 219   | 217   | 196   | 235   |
| 工程人員           | 女性 | 214   | 192   | 189   | 287   |
|                | 男性 | 743   | 583   | 587   | 696   |
| 行政人員           | 女性 | 623   | 730   | 637   | 564   |
|                | 男性 | 310   | 276   | 196   | 208   |
| 直接人員           | 女性 | 3,688 | 2,528 | 1,996 | 2,412 |
|                | 男性 | 3,926 | 1,432 | 1,323 | 1,429 |

\*2023 年較其他年度增加統計富立康泰 (廈門) & 歐仕達、美律北美、SEAS、美律馬來西亞

| 歷年職級 X 性別員工總人數 |         |       |       |       |       |  |
|----------------|---------|-------|-------|-------|-------|--|
|                |         | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |  |
| 經營階層主管         | 30 歲以下  | 0     | 0     | 0     | 0     |  |
|                | 31-50 歲 | 4     | 4     | 3     | 2     |  |
|                | 50 歲以上  | 8     | 6     | 7     | 8     |  |
| 非經營階層主管        | 30 歲以下  | 5     | 7     | 4     | 5     |  |
|                | 31-50 歲 | 256   | 269   | 246   | 290   |  |
|                | 50 歲以上  | 41    | 41    | 51    | 62    |  |
| 工程人員           | 30 歲以下  | 323   | 236   | 196   | 284   |  |
|                | 31-50 歲 | 622   | 522   | 557   | 663   |  |
|                | 50 歲以上  | 12    | 17    | 23    | 36    |  |
| 行政人員           | 30 歲以下  | 330   | 446   | 292   | 209   |  |
|                | 31-50 歲 | 553   | 526   | 506   | 531   |  |
|                | 50 歲以上  | 50    | 34    | 35    | 32    |  |
| 直接人員           | 30 歲以下  | 5,085 | 2,146 | 1,526 | 1,828 |  |
|                | 31-50 歲 | 2,517 | 1,798 | 1,770 | 1,978 |  |
|                | 50 歲以上  | 12    | 16    | 23    | 35    |  |

\*2023 年較其他年度增加統計富立康泰 (廈門) & 歐仕達、美律北美、SEAS、美律馬來西亞

| 歷年聘用員工總人數 |    |          |        |        |        |        |
|-----------|----|----------|--------|--------|--------|--------|
|           |    | 2020     | 2021   | 2022   | 2023   |        |
| 員工總數      |    | 9,818    | 6,068  | 5,239  | 5,963  |        |
| 性別        | 人數 | 女性 4,610 | 3553   | 2930   | 3388   |        |
|           | 男性 | 5,208    | 2515   | 2309   | 2575   |        |
| 比例        | 女性 | 46.95%   | 58.55% | 55.93% | 56.82% |        |
|           | 男性 | 53.05%   | 41.45% | 44.07% | 43.18% |        |
| 年齡別       | 人數 | 30 歲以下   | 5,743  | 2835   | 2018   | 2326   |
|           |    | 31-50 歲  | 3,952  | 3119   | 3082   | 3464   |
|           |    | 50 歲以上   | 123    | 114    | 139    | 173    |
|           | 比例 | 30 歲以下   | 58.49% | 46.72% | 38.52% | 39.01% |
|           |    | 31-50 歲  | 40.25% | 51.40% | 58.83% | 58.09% |
|           |    | 50 歲以上   | 1.25%  | 1.88%  | 2.65%  | 2.90%  |

\*2023 年較其他年度增加統計富立康泰 (廈門) & 歐仕達、美律北美、SEAS、美律馬來西亞

| 歷年女性員工統計資訊   |        |        |        |
|--------------|--------|--------|--------|
| 項目           | 2021   | 2022   | 2023   |
| 女性員工比例       | 58.55% | 55.93% | 56.82% |
| 女性中高階主管比例    | 23.89% | 26.79% | 30.99% |
| 女性基層主管比例     | 35.51% | 39.20% | 36.00% |
| 女性業務主管比例     | 未統計    | 未統計    | 60.87% |
| STEM 職位的女性比例 | 24.77% | 24.36% | 23.05% |

| 歷年契約 & 勞雇類型員工總人數 |    |       |       |       |       |
|------------------|----|-------|-------|-------|-------|
|                  |    | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
| 不定期契約            | 女  | 848   | 713   | 876   | 1,001 |
|                  | 男  | 700   | 640   | 827   | 984   |
|                  | 總數 | 1,548 | 1,353 | 1,703 | 1,985 |
| 定期契約             | 女  | 2,626 | 2,840 | 2,054 | 2,387 |
|                  | 男  | 2,358 | 1,875 | 1,481 | 1,591 |
|                  | 總數 | 4,984 | 4,715 | 3,535 | 3,978 |
| 派遣人員             | 女  | 1,136 | 375   | 101   | 355   |
|                  | 男  | 2,150 | 537   | 98    | 681   |
|                  | 總數 | 3,286 | 912   | 199   | 1,036 |
| 全職員工             | 女  | 2,204 | 1,264 | 2,018 | 2,528 |
|                  | 男  | 1,941 | 1,838 | 1,541 | 1,799 |
|                  | 總數 | 4,145 | 3,102 | 3,559 | 4,327 |
| 兼職員工             | 女  | 2,406 | 905   | 912   | 860   |
|                  | 男  | 3,267 | 677   | 768   | 776   |
|                  | 總數 | 5,673 | 1,582 | 1,680 | 1,636 |

\*2023 年較其他年度增加統計富立康泰 (廈門) & 歐仕達、美律北美、SEAS、美律馬來西亞  
\*2020 年員工統計含派遣人員

| 歷年各據點離職率        |         |         |         |          |          |
|-----------------|---------|---------|---------|----------|----------|
|                 | 2020    | 2021    | 2022    | 2023(總數) | 2023(自願) |
| 總離職率            | 235.03% | 65.18%  | 98.76%  | 49.82%   | 49.20%   |
| 台灣總部            | 23.80%  | 26.62%  | 23.18%  | 15.32%   | 14.03%   |
| 美律深圳            | 334.29% | 101.54% | 118.27% | 68.74%   | 68.74%   |
| 美律泰國            | 27.08%  | 104.47% | 28.09%  | 15.78%   | 15.78%   |
| 美律越南            | 13.13%  | 35.77%  | 177.64% | 69.88%   | 69.88%   |
| 美律美國            | 0%      | 44.44%  | 11.11%  | 0%       | 0%       |
| 美律新加坡           | 31.82%  | 20.45%  | 20.00%  | 16.00%   | 16.00%   |
| 美律香港            | 8.33%   | 8.33%   | 0%      | 9.09%    | 9.09%    |
| 蘇州美聲            | 47.40%  | 18.25%  | 35.77%  | 2.27%    | 2.27%    |
| 富立康泰 (廈門) & 歐仕達 | 未統計     | 未統計     | 未統計     | 46.90%   | 37.98%   |
| 美律北美            | 未統計     | 未統計     | 未統計     | 13.04%   | 13.04%   |
| SEAS            | 未統計     | 未統計     | 未統計     | 21.43%   | 7.14%    |
| 美律馬來西亞          | 未統計     | 未統計     | 未統計     | 33.33%   | 33.33%   |

\*2023 年開始統計自願離職率  
\*2020 年員工統計含派遣人員

## 9-2 管理系統驗證

| 標準                            | 台灣總部       | 美律深圳       | 美律越南       | 美律泰國       | 蘇州美聲       | 廈門歐仕達      |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 品質管理                          |            |            |            |            |            |            |
| ISO 9001:2015 品質管理系統          | 2024-07-12 | 2026-11-12 | 2026-10-29 | 2025-03-24 | 2026-10-12 | 2024-07-04 |
| 勞工、環境、道德、健康與安全                |            |            |            |            |            |            |
| RBA 責任商業聯盟行為準則 7.0            |            | 2025-04-20 | 2025-07-13 |            |            |            |
| ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統     | 2024-09-28 | 2026-11-29 | 2026-10-29 |            |            | 2024-07-04 |
| 環境                            |            |            |            |            |            |            |
| ISO 14001:2015 環境管理系統         |            | 2024-11-17 | 2024-01-04 | 2024-12-24 |            | 2024-07-04 |
| IECQ-QC080000:2017 有害物質流程管理系統 |            | 2026-01-21 | 2026-10-29 |            |            |            |
| ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查       | 2023 年度    | 2023 年度    | 2023 年度    |            |            |            |
| ISO 50001:2018 能源管理系統         | 2025-11-06 | 2023-12-01 |            |            |            |            |
| SONY GP/ASUS GP               | 2027-02-28 | 2023-04-30 |            |            |            |            |
| 智慧財產權                         |            |            |            |            |            |            |
| TIPS 台灣智慧財產權管理規範              | 2024-12-31 |            |            |            |            |            |
| GB/T 29490-2013 企業知識產權管理規範    |            | 2027-01-22 |            |            |            |            |
| 資訊安全                          |            |            |            |            |            |            |
| ISO 27001:2013 資訊安全管理體系       | 2024-12-06 | 2025-11-23 | 2025-11-16 |            |            |            |

# 9-3 GRI 內容索引

## GRI 使用聲明

|              |  |
|--------------|--|
| 使用聲明         | 美律實業股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023/1/1 至 2023/12/31 期間的內容 |
| 使用的 GRI 1    | GRI 1：基礎 2021                                      |
| 適用的 GRI 行業準則 | 無  |

## GRI 2：一般揭露 2021

| 指標   | 揭露項目          | 報告書對應章節         | 頁碼  | 說明       |
|--|---------------|-----------------|-----|----------|
| 組織及報導實務 The organization and its reporting practices |               |                 |     |          |
| 2-1  | 組織詳細資訊        | 2.1 關於美律        | 29  |          |
|  |               | 報告書簡介           | 4   |          |
| 2-2  | 組織永續報導中所包含的實體 | 9.10 各項揭露範疇補充說明 | 131 |          |
| 2-3  | 報導期間、頻率與聯絡人   | 報告書簡介           | 4   |          |
| 2-4  | 資訊重編          | 報告書簡介           | 4   | 當年度無資訊重編 |
|  |               | 報告書簡介           | 4   |          |
| 2-5  | 外部保證/確信       | 9.11 外部保證聲明書    | 132 |          |
| 活動與工作者 Activities and workers                        |               |                 |     |          |
|  |               | 2.1 關於美律        | 29  |          |
| 2-6  | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 2.3 產品簡介        | 33  |          |
|  |               | 2.4 價值創造流程      | 34  |          |
|  |               | 5.1 永續供應鏈       | 55  |          |

| 指標            | 揭露項目             | 報告書對應章節        | 頁碼  | 說明           |
|---------------|------------------|----------------|-----|--------------|
| 2-7           | 員工               | 7.1 人才吸引與留才    | 80  |              |
|               |                  | 9.1 人才價值相關數據資料 | 114 |              |
| 2-8           | 非員工的工作者          | 7.1 人才吸引與留才    | 80  |              |
|               |                  | 7.4 安全職場       | 94  |              |
|               |                  | 9.1 人才價值相關數據資料 | 114 |              |
| 治理 Governance |                  |                |     |              |
| 2-9           | 治理結構與組成          | 1.1 永續政策與運作    | 13  |              |
|               |                  | 3.1 治理組織       | 39  |              |
|               |                  | 公司網站           |     |              |
| 2-10          | 最高治理單位的提名與遴選     | 3.1 治理組織       | 41  |              |
|               |                  | 公司網站           |     |              |
| 2-11          | 最高治理單位的主席        | 3.1 治理組織       | 41  | 董事長未兼任高階管理階層 |
| 2-12          | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 3.1 治理組織       | 40  |              |
| 2-13          | 衝擊管理的負責人         | 1.1 永續政策與運作    | 14  |              |
|               |                  | 1.4 重大議題管理方針   | 23  |              |
| 2-14          | 最高治理單位於永續報導的角色   | 報告書簡介          | 4   |              |
| 2-15          | 利益衝突             | 3.1 治理組織       | 40  |              |
| 2-16          | 溝通關鍵重大事件         | 3.1 治理組織       | 32  |              |

| 指標   | 揭露項目        | 報告書對應章節       | 頁碼  | 說明      |
|--|-------------|---------------|-----|---------|
| 2-17   | 最高治理單位的群體智識 | 3.1 治理組織      | 41  |         |
|  |             | 公司網站          |     |         |
| 2-18   | 最高治理單位的績效評估 | 3.1 治理組織      | 42  |         |
|  |             | 公司網站          |     |         |
| 2-19   | 薪酬政策        | 3.1 治理組織      | 41  | 設有薪酬委員會 |
|  |             | 公司網站          |     |         |
| 2-20   | 薪酬決定流程      | 3.1 治理組織      | 41  | 設有薪酬委員會 |
|  |             | 公司網站          |     |         |
| 2-21   | 年度總薪酬比率     | 3.1 治理組織      | 41  |         |
| <b>策略、政策與實務 Strategy, policies and practices</b> |             |               |     |         |
| 2-22   | 永續發展策略的聲明   | 經營者的話         | 11  |         |
|  |             | 1.4 重大議題管理方針  | 23  |         |
|  |             | 3.1 治理組織      | 40  |         |
|  |             | 3.2 誠信經營與法規遵循 | 43  |         |
|  |             | 6.1 環境保護政策與承諾 | 64  |         |
|  |             | 7.4 安全職場      | 95  |         |
| 2-23   | 政策承諾        | 7.6 人權維護與員工溝通 | 100 |         |
|  |             | 3.2 誠信經營與法規遵循 | 43  |         |
|  |             | 5.1 永續供應鏈     | 55  |         |
|  |             | 6.1 環境保護政策與承諾 | 63  |         |
| 2-24   | 納入政策承諾      | 5.1 永續供應鏈     | 55  |         |
|  |             | 6.1 環境保護政策與承諾 | 63  |         |
|  |             |               |     |         |

| 指標                                    | 揭露項目         | 報告書對應章節       | 頁碼  | 說明      |
|---------------------------------------|--------------|---------------|-----|---------|
| 2-24                                  | 納入政策承諾       | 7.4 安全職場      | 94  |         |
|                                       |              | 7.6 人權維護與員工溝通 | 100 |         |
| 2-25                                  | 補救負面衝擊的程序    | 1.4 重大議題管理方針  | 23  |         |
|                                       |              | 3.2 誠信經營與法規遵循 | 44  |         |
| 2-26                                  | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 7.6 人權維護與員工溝通 | 102 |         |
|                                       |              | 1.4 重大議題管理方針  | 23  |         |
| 2-27                                  | 法規遵循         | 3.2 誠信經營與法規遵循 | 44  |         |
| 2-28                                  | 公協會的會員資格     | 2.1 關於美律      | 30  |         |
| <b>利害關係人議合 Stakeholder engagement</b> |              |               |     |         |
| 2-29                                  | 利害關係人議合方針    | 1.2 利害關係人溝通   | 15  |         |
| 2-30                                  | 團體協約         |               | -   | 未簽訂團體協約 |

### GRI 3 : 重大主題 2021

| 指標                       | 揭露項目            | 報告書對應章節       | 頁碼 | 說明 |
|--------------------------|-----------------|---------------|----|----|
| 3-1                      | 決定重大主題的流程       | 1.3 重大議題分析與鑑別 | 17 |    |
| 3-2                      | 重大主題列表          | 1.3 重大議題分析與鑑別 | 19 |    |
| <b>重大主題 1 : 經濟影響力</b>    |                 |               |    |    |
| 3-3                      | 重大主題管理          | 永續推動目標        | 5  |    |
|                          |                 | 1.4 重大議題管理方針  | 23 |    |
| <b>GRI 201 經濟績效 2016</b> |                 |               |    |    |
| 201-1                    | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 2.5 財務績效      | 36 |    |

| 指標                          | 揭露項目                 | 報告書對應章節        | 頁碼 | 說明 |
|-----------------------------|----------------------|----------------|----|----|
| 201-2                       | 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會 | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 69 |    |
| 201-4                       | 取自政府之財務援助            | 2.5 財務績效       | 36 |    |
| <b>GRI 204 採購實務 2016</b>    |                      |                |    |    |
| 204-1                       | 來自當地供應商的採購支出比例       | 5.1 永續供應鏈      | 57 |    |
| <b>重大主題 2：創新管理</b>          |                      |                |    |    |
| 3-3                         | 重大主題管理               | 永續推動目標         | 6  |    |
|                             |                      | 1.4 重大議題管理方針   | 23 |    |
| <b>自訂主題</b>                 |                      |                |    |    |
| IM-1                        | 節電設計 / 回收材 / 材料節省    | 4.1 永續設計與創新管理  | 50 |    |
| <b>重大主題 3：品質管理</b>          |                      |                |    |    |
| 3-3                         | 重大主題管理               | 永續推動目標         | 6  |    |
|                             |                      | 1.4 重大議題管理方針   | 24 |    |
| <b>自訂主題</b>                 |                      |                |    |    |
| QM-1                        | 品質管理                 | 5.3 品質管理與客戶服務  | 60 |    |
| QM-2                        | 顧客服務                 | 5.3 品質管理與客戶服務  | 60 |    |
| <b>重大主題 4：永續供應鏈</b>         |                      |                |    |    |
| 3-3                         | 重大主題管理               | 永續推動目標         | 6  |    |
|                             |                      | 1.4 重大議題管理方針   | 24 |    |
| <b>GRI 308 供應商環境評估 2016</b> |                      |                |    |    |
| 308-1                       | 使用環境標準篩選新供應商         | 5.1 永續供應鏈      | 56 |    |

| 指標                           | 揭露項目                    | 報告書對應章節      | 頁碼 | 說明    |
|------------------------------|-------------------------|--------------|----|-------|
| 308-2                        | 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動     | 5.1 永續供應鏈    | 56 |       |
| <b>GRI 414 供應商社會評估 2016</b>  |                         |              |    |       |
| 414-1                        | 使用社會標準篩選新供應商            | 5.1 永續供應鏈    | 56 |       |
| 414-2                        | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動     | 5.1 永續供應鏈    | 56 |       |
| <b>重大主題 5：產品責任</b>           |                         |              |    |       |
| 3-3                          | 重大主題管理                  | 永續推動目標       | 6  |       |
|                              |                         | 1.4 重大議題管理方針 | 20 |       |
| <b>GRI 416：顧客的健康與安全 2016</b> |                         |              |    |       |
| 416-1                        | 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊      | 5.2 綠色產品管理   | 59 |       |
| 416-2                        | 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件    | 5.2 綠色產品管理   | 59 |       |
| <b>GRI 417：行銷及標示 2016</b>    |                         |              |    |       |
| 417-1                        | 產品和服務資訊與標示的要求           | 5.2 綠色產品管理   | 59 | 無違反情形 |
| <b>重大主題 6：人才吸引與留才</b>        |                         |              |    |       |
| 3-3                          | 重大主題管理                  | 永續推動目標       | 7  |       |
|                              |                         | 1.4 重大議題管理方針 | 25 |       |
| <b>GRI 201 經濟績效 2016</b>     |                         |              |    |       |
| 201-3                        | 確定給付制義務與其他退休計畫          | 7.2 薪酬福利制度   | 84 |       |
| <b>GRI 202：市場形象 2016</b>     |                         |              |    |       |
| 202-1                        | 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率 | 7.2 薪酬福利制度   | 83 |       |

| 指標                             | 揭露項目                   | 報告書對應章節   | 頁碼  | 說明 |
|--------------------------------|------------------------|---|-----|----|
| 202-2                          | 雇用當地居民為高階管理階層的比例       | <ul style="list-style-type: none"> <li>台灣：100%</li> <li>中國廠區：91%</li> <li>亞太廠區與辦公室：57%</li> <li>註：高階主管為經理級以上、當地以國籍定義</li> </ul> |     |    |
| <b>GRI 401 勞僱關係 2016</b>       |                        |   |     |    |
| 401-1                          | 新進員工和離職員工              | 7.1 人才吸引與留才   | 82  |    |
|                                |                        | 9.1 人才價值相關數據資料  | 109 |    |
| 401-2                          | 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利 | 7.2 薪酬福利制度  | 83  |    |
| 401-3                          | 育嬰假                    | 7.2 薪酬福利制度  | 85  |    |
| <b>GRI 405 員工多元化與平等機會 2016</b> |                        |   |     |    |
|                                |                        | 3.1 治理組織  | 41  |    |
| 405-1                          | 治理單位與員工的多元化            | 7.1 人才吸引與留才   | 80  |    |
|                                |                        | 9.1 人才價值相關數據資料  | 114 |    |
| 405-2                          | 女性對男性基本薪資與薪酬的比率        | 7.2 薪酬福利制度  | 84  |    |
| <b>重大主題 7：資訊安全</b>             |                        |   |     |    |
| 3-3                            | 重大主題管理                 | 永續推動目標  | 5   |    |
| 3-3                            | 重大主題管理                 | 1.4 重大議題管理方針  | 26  |    |
| <b>自訂主題</b>                    |                        |   |     |    |
| IS-1                           | 資訊安全管理重點               | 3.4 資安管理  | 47  |    |
| IS-3                           | 資訊安全教育訓練               | 3.4 資安管理  | 47  |    |
| <b>重大主題 8：氣候策略</b>             |                        |   |     |    |
| 3-3                            | 重大主題管理                 | 永續推動目標  | 6   |    |

| 指標                     | 揭露項目            | 報告書對應章節       | 頁碼 | 說明 |
|------------------------|-----------------|---------------|----|----|
| 3-3                    | 重大主題管理          | 1.4 重大議題管理方針  | 27 |    |
| <b>GRI 302 能源 2016</b> |                 |               |    |    |
| 302-1                  | 組織內部的能源消耗量      | 6.3 氣候行動與能源管理 | 73 |    |
| 302-3                  | 能源密集度           | 6.3 氣候行動與能源管理 | 74 |    |
| 302-4                  | 減少能源消耗          | 6.3 氣候行動與能源管理 | 74 |    |
| 302-5                  | 降低產品和服務的能源需求    | 4.1 永續設計與創新管理 | 50 |    |
| <b>GRI 305 排放 2016</b> |                 |               |    |    |
| 305-1                  | 直接（範疇一）溫室氣體排放   | 6.3 氣候行動與能源管理 | 71 |    |
| 305-2                  | 能源間接（範疇二）溫室氣體排放 | 6.3 氣候行動與能源管理 | 71 |    |
| 305-3                  | 其他間接（範疇三）溫室氣體排放 | 6.3 氣候行動與能源管理 | 72 |    |
| 305-4                  | 溫室氣體排放密集度       | 6.3 氣候行動與能源管理 | 72 |    |
| 305-5                  | 溫室氣體排放減量        | 6.3 氣候行動與能源管理 | 71 |    |

**自願揭露之 GRI 主題與指標**

| 指標                      | 揭露項目             | 報告書對應章節       | 頁碼 | 說明 |
|-------------------------|------------------|---------------|----|----|
| <b>持續關注主題 1：誠信經營</b>    |                  |               |    |    |
| <b>GRI 205：反貪腐 2016</b> |                  |               |    |    |
| 205-2                   | 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練 | 3.2 誠信經營與法規遵循 | 43 |    |
| 205-3                   | 已確認的貪腐事件及採取的行動   | 3.2 誠信經營與法規遵循 | 43 |    |
| <b>持續關注主題 2：稅務管理</b>    |                  |               |    |    |
| <b>GRI 207：稅務 2019</b>  |                  |               |    |    |

| 指標                      | 揭露項目            | 報告書對應章節  | 頁碼  | 說明 |
|-------------------------|-----------------|--|-----|----|
| 207-1                   | 稅務方針            | 2.6 稅務管理   | 37  |    |
| 207-2                   | 稅務治理、管控與風險管理    | 2.6 稅務管理   | 37  |    |
| 持續關注主題 3：水資源管理          |                 |  |     |    |
| GRI 303：水與放流水 2018      |                 |  |     |    |
| 303-1                   | 共享水資源之相互影響      | 美律所使用水屬辦公與生活用水，取水與排水皆符合當地政府規範                        |     |    |
| 303-2                   | 與排水相關衝擊的管理      |  |     |    |
| 303-3                   | 取水量             | 6.4 水資源與廢棄物管理  | 75  |    |
| 303-4                   | 排水量             | 美律生產無使用水，故無排放工業廢水，所有辦公與生活用水接納管排入政府指定下水道系統，故無統計排水與耗水量 |     |    |
| 303-5                   | 耗水量             |  |     |    |
| 持續關注主題 4：廢棄物管理          |                 |  |     |    |
| GRI 306：廢棄物 2020        |                 |  |     |    |
| 306-3                   | 廢棄物的產生          | 6.4 水資源與廢棄物管理  | 76  |    |
| 306-4                   | 廢棄物的處置移轉        | 6.4 水資源與廢棄物管理  | 76  |    |
| 持續關注主題 5：多元與包容          |                 |  |     |    |
| GRI 405：員工多元化與平等機會 2016 |                 |  |     |    |
| 405-1                   | 治理單位與員工的多元化     | 7.1 人才吸引與留才  | 80  |    |
|                         |                 | 9.1 人才價值相關數據資料                                       | 114 |    |
| 405-2                   | 女性對男性基本薪資加薪酬的比率 | 7.2 薪酬福利制度   | 83  |    |
| GRI 406：不歧視 2016        |                 |  |     |    |
| 406-1                   | 歧視事件以及組織採取的改善行動 | 7.6 人權維護與員工溝通  | 102 |    |

| 指標                   | 揭露項目                      | 報告書對應章節    | 頁碼 | 說明 |
|----------------------|---------------------------|------------|----|----|
| 持續關注主題 6：人力資本發展      |                           |            |    |    |
| GRI 404：訓練與教育 2016   |                           |            |    |    |
| 404-1                | 每名員工每年接受訓練的平均時數           | 7.3 人才發展   | 89 |    |
| 404-2                | 提升員工職能及過渡協助方案             | 7.3 人才發展   | 89 |    |
| 404-3                | 接受定期績效及職業發展檢核的員工百分比       | 7.2 薪酬福利制度 | 84 |    |
| 持續關注主題 7：職業安全衛生      |                           |            |    |    |
| GRI 403：職業健康與安全 2018 |                           |            |    |    |
| 403-1                | 職業安全衛生管理系統                | 7.4 安全職場   | 94 |    |
| 403-2                | 危害辨識、風險評估、及事故調查           | 7.4 安全職場   | 94 |    |
| 403-3                | 職業健康服務                    | 7.4 安全職場   | 94 |    |
| 403-4                | 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通      | 7.4 安全職場   | 95 |    |
| 403-5                | 有關職業安全衛生之工作者訓練            | 7.4 安全職場   | 95 |    |
| 403-6                | 工作者健康促進                   | 7.5 健康照顧   | 97 |    |
| 403-7                | 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊 | 7.5 健康照顧   | 99 |    |
| 403-8                | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者         | 7.4 安全職場   | 94 |    |
| 403-9                | 職業傷害                      | 7.4 安全職場   | 96 |    |

# 9-4 SASB 永續會計準則委員會對照表

|      |          |
|------|----------|
| 產業類型 | TC 科技與通訊 |
| 產業名稱 | HW 硬體    |

## 會計指標

| 指標內容   | 指標編號         | 對應章節／年度揭露情形  |
|--|--------------|--|
| 識別和解決產品中資料安全風險的方法描述  | TC-HW-230a.1 | 美律生產之無線耳機，以藍芽作為通訊介面，評估其耳機之使用模式與藍芽設計與生產製造過程，係無資訊安全之相關風險。  |
| (a) 執行管理階層、(b) 非執行管理階層、(c) 技術員工和 (d) 所有其他員工的 (1) 性別和 (2) 多元化群體代表性百分比 | TC-HW-330a.1 | 9.1 人才價值相關數據資料   |
| 包含 IEC 62474 申報物質的產品百分比 (以收入計算)                                      | TC-HW-410a.1 | 5-2 綠色產品管理<br>美律以 GPMS 進行化學物質管理，透過 GPMS 系統要求供應商上傳物料須符合相關國際法規或客戶要求或標準之要求，檢附必要之綠色零件認可資料 (如綠色宣告書、材質證明書及測試報告)，以確保零件皆符合國際環保法規、指令及客戶要求。2023 年美律所銷售之產品 100% 符合國際法規、客戶要求及 IEC 62474 等國際環保法規。<br>受本公司管制之 IEC62474 所蓋之產品銷售金額百分比為 0%。 |
| 符合 EPEAT 註冊或同等要求的合格產品的百分比 (按收入計算)                                    | TC-HW-410a.2 | 美律所製造之產品非 EPEAT 規範之產品。   |
| 獲得能源效率認證的合格產品的百分比 (按收入計算)  | TC-HW-410a.3 | 美律所製造之產品非能源效率認證規範之產品。  |

| 指標內容  | 指標編號         | 對應章節／年度揭露情形  |
|---|--------------|--|
| 回收的報廢產品和電子廢棄物的重量；回收百分比  | TC-HW-410a.4 | 美律為 B2B 之營運模式，故電子廢棄物之回收係由終端客戶執行，為客戶設計、製造之產品 100% 符合 WEEE 標準。為促進循環經濟，從源頭設計持續透過對回收材料之評估，提高採用回收材料進行產品設計開發與製造之比率。  |
| (a) 所有工廠和 (b) 高風險工廠在 RBA 驗證審核流程 (VAP) 或同等程序中接受審核的一階供應商工廠的百分比                | TC-HW-430a.1 | (a) 27.5%<br>(b) 100%  |
| 一階供應商 (1) RBA 驗證審核流程 (VAP) 或同等流程的不合格率，以及 (2) (a) 優先不合格項和 (b) 其他不合格項的相關糾正措施率 | TC-HW-430a.2 | 所有供應商皆通過稽核評等，無不符合或需矯正之供應商。   |
| 與關鍵材料的使用相關的風險管理的描述  | TC-HW-440a.1 | 5-2 綠色產品管理<br>訂有「關鍵物料定義與作業辦法」，依關鍵材料、採購金額、客戶要求等條件，持續關注供應商營運狀況，且積極開發與提升在地採購與供應鏈多元性，以提升整體供應鏈韌性與應變能力。依據「採購風險管理辦法」及「緊急應變計畫作業辦法」之要求，美律持續關注關鍵零組件之庫存與供應商狀態，於進貨可能出現異常時，依其嚴重程度發出分級警報，進行相對應之控管措施。 |
| 營運活動指標  |              |  |
| 依產品類別生產之單位數量  | TC-HW-000.A  | 產品生產總量：266,212(千只)<br>耳機：15,431<br>音響及揚聲器：213,708<br>其他：37,073   |
| 製造工廠面積  | TC-HW-000.B  | 美律之製造工廠包含美律深圳、美律泰國、美律越南及蘇州美聲，合計之廠房面積為 105,867 m <sup>2</sup> (平方公尺)。   |
| 從自有廠區生產的百分比   | TC-HW-000.C  | 100% (含合資廠)  |

## 9-5 產業別揭露指標

| 編號 | 指標                                  | 指標種類 | 年度揭露情形   |
|----|-------------------------------------|------|--|
| 一  | 消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率              | 量化   | 6.3 氣候行動與能源管理  |
| 二  | 總取水量及總耗水量                           | 量化   | 6.4 水資源與廢棄物管理  |
| 三  | 所產生有害廢棄物之重量及回收百分比                   | 量化   | 6.4 水資源與廢棄物管理  |
| 四  | 說明職業災害類別、人數及比率                      | 量化   | 7.4 安全職場   |
| 五  | 產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 | 量化   | 美律為 B2B 之營運模式，故電子廢棄物之回收係由終端客戶執行，為客戶設計、製造之產品 100%符合 WEEE 標準。為促進循環經濟，從源頭設計持續透過對回收材料之評估，提高採用回收材料進行產品設計開發與製造之比率。<br>5.2 綠色產品管理   |
| 六  | 與使用關鍵材料相關的風險管理之描述                   | 質化描述 | 訂有「關鍵物料定義與作業辦法」，依關鍵材料、採購金額、客戶要求等條件，持續關注供應商營運狀況，且積極開發與提升在地採購與供應鏈多元性，以提升整體供應鏈韌性與應變能力。依據「採購風險管理辦法」及「供貨緊急應變計畫」之要求，美律持續關注關鍵零組件之庫存與供應商狀態，於進貨可能出現異常時，依其嚴重程度發出分級警報，進行相對應之控管措施。 |
| 七  | 因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額          | 量化   | 2023 年無違反相關法律  |
| 八  | 依產品類別之主要產品產量                        | 量化   | 2.3 產品簡介<br>銷售量：267,673(千只)  |

## 9-6 TCFD 建議揭露事項

| TCFD 建議揭露事項                              | 報告書對應章節        | 頁碼 |
|--|----------------|----|
| <b>治理</b>                                |                |    |
| 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況。                    | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 66 |
| 描述管理階層再評估和管理氣候相關風險機會與角色。                 | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 66 |
| <b>策略</b>                                |                |    |
| 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會。                 | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 69 |
| 描述組織在業務、策略和財務規畫上與氣候相關風險與機會的衝擊。           | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 69 |
| 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）。 | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 69 |
| <b>風險管理</b>                              |                |    |
| 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程。                     | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 67 |
| 描述組織在氣候相關風險的管理流程。                        | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 67 |
| 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度。     | 3.3 風險管理       | 45 |
|  | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 69 |
| <b>指標和目標</b>                             |                |    |
| 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標。      | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 68 |
| 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險。       | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 69 |
|  | 6.3 氣候行動與能源管理  | 71 |
| 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現。       | 6.2 氣候變遷相關財務揭露 | 68 |

# 9-7 溫室氣體盤查及確信情形

美律實業屬「資本額未達 50 億元」之公司，依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，尚未達到應強制盤查時程，屬自願性揭露。本次報告書之溫室氣體排放資訊係依據 ISO 14064-1:2018 進行盤查，盤查報告邊界包含範疇一、範疇二及範疇三部分項目（類別 1、2 與類別 3~6 部分項目）。

## 溫室氣體排放量（範疇一及範疇二；類別 1 及類別 2）

| 範疇一（類別 1）       |                   |        |                         |                        |
|-----------------|-------------------|--------|-------------------------|------------------------|
| 排放範圍            | 總排放量<br>(公噸 CO2e) | 密集度    | 確信機構                    | 確信情形說明                 |
| 台灣總部            | 124.25            | 0.0434 | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律深圳            | 355.64            |        | 深圳華測國際認證有限公司 (CTI)      | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律泰國            | 868.11            |        | 內部盤查                    |                        |
| 美律越南            | 81.06             |        | 通標標準技術服務有限公司東莞分公司 (SGS) | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律美國            | 0.80              |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律新加坡           | 0.00              |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律香港            | 0.00              |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 歐式達 & 富立康泰 (廈門) | 147.24            |        | 內部盤查                    |                        |
| 美律北美            | 13.02             |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律馬來西亞          | 1.50              |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |

| 範疇二（類別 2）       |                   |        |                         |                        |
|-----------------|-------------------|--------|-------------------------|------------------------|
| 排放範圍            | 總排放量<br>(公噸 CO2e) | 密集度    | 確信機構                    | 確信情形說明                 |
| 台灣總部            | 693.60            | 0.4543 | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律深圳            | 11,124.45         |        | 深圳華測國際認證有限公司 (CTI)      | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律泰國            | 1,830.98          |        | 內部盤查                    |                        |
| 美律越南            | 2,681.38          |        | 通標標準技術服務有限公司東莞分公司 (SGS) | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律美國            | 0.61              |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律新加坡           | 46.71             |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律香港            | 10.24             |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 歐式達 & 富立康泰 (廈門) | 255.22            |        | 內部盤查                    |                        |
| 美律北美            | 2.66              |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |
| 美律馬來西亞          | 23.91             |        | 台灣檢驗科技 SGS              | <a href="#">連結 PDF</a> |

範疇三 (類別 3~6)

| 排放範圍                    |        | 總排放量<br>(公噸 CO2e) | 確信機構  | 確信情形<br>說明* |
|-------------------------|--------|-------------------|---|-------------|
| 範疇 3-1 購買的產品和服務         | 類別 4.1 | 321.65            | 台灣檢驗科技 SGS<br>深圳華測國際認證有限公司 (CTI)<br>通標標準技術服務有限公司東莞分公司 (SGS) | 99.9%       |
| 範疇 3-2 資本產品             | 類別 4.2 | 46.49             |   |             |
| 範疇 3-3 非範疇一或二的燃料和能源相關活動 | 類別 4.1 | 2,519.38          |   |             |
| 範疇 3-4 上游的運輸和配送         | 類別 3.1 | 1,649.56          |   |             |
| 範疇 3-5 營運中產生的廢棄物        | 類別 4.3 | 70.20             |   |             |
| 範疇 3-6 商務旅行             | 類別 3.5 | 287.11            |   |             |
| 範疇 3-7 員工通勤             | 類別 3.3 | 1,789.48          |   |             |
| 範疇 3-8 上游租賃資產           | 類別 4.4 | 2,712.70          |   |             |
| 範疇 3-9 下游運輸和配送          | 類別 3.2 | 1,043.32          |   |             |
| 範疇 3-10 售出產品的加工         | 類別 5.1 | 514.18            |   |             |
| 範疇 3-11 售出產品的使用         | 類別 5.1 | 3,667.88          |   |             |
| 範疇 3-13 下游租賃資產          | 類別 5.2 | 70.12             |   |             |

\* 確信比例：依照報告書揭露範圍內整體營收進行計算

\* 溫室氣體排放密集度 = 當年度溫室氣體排放量 ÷ 當年度合併營收淨額 (百萬新台幣)



# 9-8 利害關係人資本主義通用指標

| 主題              | 核心指標與揭露項目  | 本報告書對應章節  |
|-----------------|--|---|
| <b>治理</b>       |  |   |
| <b>企業宗旨</b>     |  |   |
| 設定宗旨            | 企業宗旨是作為企業為經濟、環境和社會議題提出解決方案的表達方式，企業宗旨應該為包含股東在內的所有利害關係人創造價值。   | 經營者的話<br>1.1 永續政策與運作                                    |
| <b>治理機制之品質</b>  |  |   |
| 董事會組成、利害關係人代表   | 最高治理機構及其委員會的組成： <ul style="list-style-type: none"> <li>- 與經濟、環境和社會主題相關的能力；</li> <li>- 執行董事或非執行董事；</li> <li>- 獨立董事；</li> <li>- 治理機構的任期；</li> <li>- 每位董事擔任其他重要職位和承諾的數量，以及承諾的性質；</li> <li>- 性別；</li> <li>- 弱勢社會群體的成員；</li> <li>- 利害關係人代表</li> </ul> | 3.1 治理組織<br>董事成員資訊請參照本公司公司網站《 <a href="#">董事會成員簡歷</a> 》 |
| <b>利害關係人之議合</b> |  |   |
| 重大性議題及對利害關係人的衝擊 | 對關鍵利害關係人和公司具重大性的主題列表，如何辨識主題及如何與利害關係人議合。  | 1.2 利害關係人溝通<br>1.3 重大議題分析與鑑別                            |
| <b>道德行為</b>     |  |   |
| 反貪腐             | 1. 按地區分類，說明在組織治理單位成員、員工與商業夥伴中，針對組織反貪腐政策和程序已接受教育訓練的百分比。<br>2. (a) 發生在之前年度但在報導年度確認的貪腐事件之總數及性質<br>(b) 發生在報導年度且經確認的貪腐事件之總數及性質<br>3. 討論旨在改善更廣泛的營運環境和文化以打擊貪腐的倡議和利害關係人議合。   | 2022 年與 2023 年無貪腐事件發生<br>3.2 誠信經營與法規遵循                  |

| 主題             | 核心指標與揭露項目   | 本報告書對應章節                                    |
|----------------|---|---|
| 保障道德與通報機制      | 對下列事項的內部與外部機制描述： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 徵求有關倫理與合法行為及組織誠信的建議；</li> <li>2. 有違倫理或不合法行為及組織誠信的舉報。</li> </ol>  | 2022 年與 2023 年無違反誠信之舉報事件發生<br>3.2 誠信經營與法規遵循 |
| <b>風險與機會評估</b> |   |   |
| 風險與機會整體評估      | 揭露公司明確識別出特別面臨的主要重大風險因素和機會（相對於一般產業風險），公司對其之風險胃納、風險和機會如何隨時間變化與應對這些變化。這些機會和風險應整合重大的經濟、環境和社會議題，包括氣候變化和數據管理。   | 3.3 風險管理<br>6.2 氣候變遷相關財務揭露 TCFD             |
| <b>地球</b>      |   |   |
| <b>氣候變遷</b>    |   |   |
| 溫室氣體排放         | 針對所有相關之溫室氣體（二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮等），以二氧化碳當量公噸 (tCO2e) 為單位報導範疇一及範疇二的溫室氣體排放量。<br><br>如適用，估計與報導重大的價值鏈上游與下游 (GHG Protocol Scope 3) 排放量。                                    | 6.3 氣候行動與能源管理                               |
| 遵循 TCFD        | 全面落實氣候相關財務揭露工作小組 (TCFD) 的建議。如有必要，揭露最長為三年全面導入的時間表。揭露是否已設定或已承諾設定符合《巴黎協定》的溫室氣體排放量目標—將全球暖化限制在比工業化前升溫 2°C 以下，且積極將升溫限制在 1.5°C 且於 2050 年前實現淨零排放。   | 6.2 氣候變遷相關財務揭露                              |
| <b>自然資源損失</b>  |   |   |
| 水資源利用與水資源壓力區   | 報導重要營運據點自水資源壓力區 (WRI Aqueduct water risk atlas tool 中定義為 high 或 extremely high 之區域) 的取水量、耗水量 (單位：百萬公升)，以及其取水量占總取水量的百分比、耗水量占總耗水量的百分比。<br><br>如適用，估計與報導重大的價值鏈上游與下游水資源壓力區的取水量與耗水量相關資訊。 | 6.4 水資源與廢棄物管理                               |

| 主題            | 核心指標與揭露項目  | 本報告書對應章節  |
|---------------|--|---|
| <b>人民</b>     |  |   |
| <b>尊嚴與平等</b>  |  |   |
| 多元包容性         | 依員工類別、年齡、性別及其他多樣性的員工百分比  | 7.1 人才吸引與留才   |
| 薪酬公平          | 每個員工類別（女性比男性、次要族群比主要族群、和其他相關的平等領域）的基本工資和薪酬比率，按重要營運地點劃分的優先平等領域。   | 7.1 人才吸引與留才   |
| 薪資水準          | <ol style="list-style-type: none"> <li>依性別劃分的初階起薪標準工資與當地最低工資的比率</li> <li>公司總經理 / 總裁 (CEO) 年薪總額與全體員工註 ( 不含 CEO) 年薪中位數的比率</li> </ol>                                   | 3.1 治理組織<br>7.2 薪酬福利制度<br>註：分母以台灣總部正職員工（排除最高薪者）之年薪中位數，進行計算。 |
| 童工與奴役勞工       | 對具有使用童工、強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商的說明。此類風險可能與營運類型（如製造工廠）和供應商類型有關，或是具有風險的國家或地區所在的營運據點和供應商。  | 2023 無違反人權事件發生，且落實要求供應商重視人權<br>7.6 人權維護與員工溝通                |
| <b>健康與福祉</b>  |  |   |
| 健康與福祉         | <ol style="list-style-type: none"> <li>職業傷害所造成的死亡數量與比率；嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）；可記錄之職業傷害的數量與比率；職業傷害的主要類型；工作時數</li> <li>解釋組織如何促進其工作者獲得非職業醫療和健康服務，以及組織提供服務的範圍。</li> </ol> | 7.4 安全職場<br>7.5 健康照護  |
| <b>未來就業技能</b> |  |   |
| 教育訓練          | <ol style="list-style-type: none"> <li>組織員工在報導期間內接受訓練的平均時數，依性別和員工類別劃分（提供給員工的訓練總時數除以員工人數）</li> <li>每名全職員工的平均訓練與發展之支出（提供員工的訓練總成本除以員工人數）</li> </ol>                     | 7.3 人才發展  |

| 主題             | 核心指標與揭露項目  | 本報告書對應章節             |
|----------------|--|----------------------|
| <b>繁榮</b>      |  |                      |
| <b>未來就業與繁榮</b> |  |                      |
| 雇用員工總數與比例      | <ol style="list-style-type: none"> <li>在報導期間內，按年齡層、性別及其他多樣性指標與地區劃分新進員工的總數及比例</li> <li>在報導期間內，按年齡層、性別及其他多樣性指標與地區劃分離職員工的總數及比例</li> </ol>   | 7.1 人才吸引與留才          |
| 經濟貢獻           | <ol style="list-style-type: none"> <li>按應計基礎制（權責發生制）所產生及分配的直接經濟價值 (EVG&amp;D)，包含以下所列示之組織全球營運的基本要素：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>收入</li> <li>營運成本</li> <li>員工薪資和福利</li> <li>支付出資人的款項</li> <li>支付政府的款項</li> <li>社區投資</li> </ol> </li> <li>在報導期間內，組織接受任何政府財務補助的貨幣總值。</li> </ol> | 2.5 財務績效             |
| 財務投資貢獻         | <ol style="list-style-type: none"> <li>陳述總資本支出 (CapEx) — 折舊的政策，以描述公司投資策略</li> <li>陳述股票購回與股利分配的政策，以說明公司返還股東資本的策略。</li> </ol>  | 2023 年公司年報           |
| <b>創新產品與服務</b> |  |                      |
| 研究發展總金額        | 與研究發展相關的總成本  | 2.5 財務績效             |
| <b>社區和社區活力</b> |  |                      |
| 總體納稅           | 依繳納稅別，公司承擔的全球稅款總額，包括企業所得稅、財產稅、不可抵扣的營業稅和其他銷售稅、雇主支付的工資稅，以及其他屬於公司成本的稅款。   | 2.5 財務績效<br>2.6 稅務管理 |

# 9-9 聯合國永續發展目標 SDG

| SDGs 目標               | SDGs 子項目   | 對應章節                   |
|-----------------------|--|------------------------|
| <b>目標 3 健康與福祉</b>     | 3.4 2030 年前，透過預防、治療，以及促進心理健康與福祉，將非傳染性疾病導致的過早死亡率降低三分之一。   | 8 前瞻地為人設想              |
| <b>目標 4 優質教育</b>      | 4.4 2030 年大幅增加掌握技術和職業技能的青年與成年人人數，以備就業、正式工作和創業所需。<br>4.5 2030 年前，消除教育上的性別差距，並確保弱勢族群可以平等地接受各層級教育與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。<br>5.1 終結所有對婦女和女童的各種形式歧視。   | 8 前瞻地為人設想              |
| <b>目標 5 性別平等</b>      | 5.4 透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，認可並重視無償的照護和家務工作，並依各國國情，推動家人應共同分擔家事責任。<br>5.5 確保婦女能充分、有效地參與政治、經濟、公共決策，並在各層級都享有參與決策領導的平等機會。   | 7 互信且開放溝通<br>8 前瞻地為人設想 |
| <b>目標 7 可負擔的永續能源</b>  | 7.2 2030 年前，大幅增加再生能源在全球能源結構中的比例。<br>7.A 2030 年前，加強國際合作，以提升清潔能源研究與技術，包括可再生能源、能源效率、更先進與清潔的石化燃料科技，並促進對能源基礎建設與清潔能源技術的投資。   | 6 創造環境正影響              |
| <b>目標 8 就業與經濟成長</b>   | 8.5 2030 年前，實現全面生產性就業，且每個成年人都能獲得合宜工作，包括青年與身心障礙者，並具同工同酬的待遇。<br>8.7 立即採取有效措施來消除強迫勞動、結束現代奴隸制度、人口販賣，確保禁止與消除最惡劣形式的童工，包括童兵的招募使用，並在 2025 年終結一切形式的童工。<br>8.8 保護勞工的權益，為所有工人創造安全和有保障的工作環境，包括外籍移工，尤其是婦女移工以及從事危險工作的勞工。 | 3 充分授權與當則<br>7 互信且開放溝通 |
| <b>目標 9 永續工業與基礎建設</b> | 9.1 發展高品質、可靠、永續、具韌性的基礎設施，包括區域以及跨境基礎設施，以支援經濟發展和提升人類福祉，並聚焦提供所有人可負擔且公平的管道。<br>9.2 發展包容性與永續的工業，2030 年前，各國工業在就業和國內生產毛額（以下簡稱 GDP）中的佔比，依據國情顯著增長，尤其最低度開發國家（以下簡稱 LDCs）的工業就業和 GDP 佔比應翻倍成長。                           | 4 追求進步與創新<br>5 誠正可靠的關係 |

| SDGs 目標               | SDGs 子項目   | 對應章節  |
|-----------------------|--|---|
| <b>目標 10 消彌不平等</b>    | 10.2 2030 年前，增強並促進所有人的社會、經濟和政治包容性，無論其年齡、性別、身心障礙、種族、族群、族裔、宗教、經濟或其他任何區別。<br>10.3 確保機會平等、減少不平等現象，包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並推動適當的立法、政策與行動。  | 7 互信且開放溝通<br>8 前瞻地為人設想  |
| <b>目標 12 責任消費及生產</b>  | 12.2 2030 年前，實現自然資源的永續管理以及高效使用。<br>12.4 2020 年前，根據國際協議的框架，在化學品與廢棄物的生命週期中，以對環境無害的方式妥善管理，並大幅減少其排入大氣、滲漏至水和土壤中的機率，降低對人類健康和環境的負面影響。<br>12.6 鼓勵企業採用永續作法，特別是大型企業和跨國公司，並將永續發展資訊融入公司營運計畫中。<br>12.8 2030 年前，確保各地人民都能具有永續發展的相關資訊和意識，以及與自然和諧共處的生活模式。 | 4 追求進步與創新<br>5 誠正可靠的關係<br>6 創造環境正影響<br>7 互信且開放溝通<br>8 前瞻地為人設想 |
| <b>目標 13 氣候行動</b>     | 13.1 強化各國對氣候變遷浩劫、自然災害的抵禦和適應能力。<br>13.2 將氣候變遷因應措施納入國家政策、策略和規劃當中。<br>13.3 針對氣候變遷的減緩、調適、減輕衝擊和及早預警，加強教育和意識提升，提升機構與人員能力。  | 6 創造環境正影響<br>8 前瞻地為人設想  |
| <b>目標 16 制度的正義與和平</b> | 16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。<br>16.6 在各層級建立有效率、負責且透明的制度。  | 3 充分授權與當則   |

## 9-10 各項揭露範疇補充說明

| 據點                                      | 業務類型                        | 合併財務報表 | 經濟數據 | 社會數據 | 環境數據 |
|---|-----------------------------|--------|------|------|------|
| 美律實業股份有限公司                              | -                           | ●      | ●    | ●    | ●    |
| 美律電子(深圳)有限公司                            | 主要業務與本公司相同                  | ●      | ●    | ●    | ●    |
| Merry & Luxshare(Vietnam) Co., Ltd.     | 生產民用電子製造揚聲器系統、製造麥克風         | ●      | ●    | ●    | ●    |
| MERRY ELECTRONICS (THAILAND) CO.,LTD.   | 主要業務與本公司相同                  | ●      | ●    | ●    | ●    |
| 蘇州美聲電子有限公司                              | 揚聲器及功放生產及銷售                 | ●      | ●    | ●    | ●    |
| MERRY ELECTRONICS (Singapore) PTE. LTD. | 主要係買賣與本公司相同之產品              | ●      | ●    | ●    | ●    |
| MERRY ELECTRONICS (HK) CO.,LTD.         | 主要係買賣與本公司相同之產品。             | ●      | ●    | ●    | ●    |
| MERRY ELECTRONICS (U.S.A.) CO.,LTD.     | 技術及行銷售後服務                   | ●      | ●    | ●    | ●    |
| Merry Electronics North America Inc.    | 揚聲器及功放之接單研發及外觀設計            | ●      | ●    | ●    | ●    |
| SEAS Fabrikker AS                       | 單體喇叭之生產及銷售                  | ●      | ●    | ●    | ●    |
| Merry Electronics Sdn Bhd               | 從事麥克風、送受話器、揚聲器之研發           | ●      | ●    | ●    | ●    |
| 富立康泰醫療器械(廈門)有限公司                        | 從事醫療器材之生產。                  | ●      | ●    | ●    | ●    |
| 歐仕達聽力科技(廈門)有限公司                         | 從事助聽器、聽力設備及聲學相關設備之研發、生產及    | ●      | ●    | ●    | ●    |
| 美鴻電子                                    | 電器及視聽電子產品製造暨應用服務            | ●      |      |      |      |
| FULICARE CO., LTD                       | 從事醫療器材之販售。                  | ●      |      |      |      |
| 富立康泰醫療科技(蘇州)有限公司                        | 從事醫療器材之銷售。                  | ●      |      |      |      |
| 廈門艾聲聽力科技連鎖有限公司                          | 從事助聽器、聽力設備及聲學相關設備之研發、生產及銷售。 | ●      |      |      |      |

| 據點                         | 業務類型      | 合併財務報表 | 經濟數據 | 社會數據 | 環境數據 |
|----------------------------|-----------|--------|------|------|------|
| DANNY DYNAMICS LIMITED     | 係從事一般投資業務 | ●      |      |      |      |
| MERRY HEALTHCARE CO., LTD. | 係從事一般投資業務 | ●      |      |      |      |
| Indigo Enterprises Inc.    | 係從事一般投資業務 | ●      |      |      |      |
| 美律資本股份有限公司                 | 係從事一般投資業務 | ●      |      |      |      |
| MERRYTECH (HK) CO. LIMITED | 係從事一般投資業務 | ●      |      |      |      |

# 9-11 外部保證聲明書



## ASSURANCE STATEMENT

**SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE MERRY ELECTRONICS CO., LTD.'S SUSTAINABILITY REPORT FOR 2023**

**NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE**  
 SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by MERRY ELECTRONICS CO., LTD. (hereinafter referred to as MERRY) to conduct an independent assurance of the Sustainability Report for 2023. The scope of assurance is based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology and AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 Moderate level to assess whether the text and data in accompanying tables contained in the report and complies with the GRI Standards and AA1000 Accountability Principles (2018) during on-site assurance (2024/03/26~2024/04/30) in MERRY headquarter. The boundary of this report includes MERRY Taiwan and oversea operational and production sites' specific performance data included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented. The assurance process did not include the evaluation of specific performance information outside the scope, such as climate-related financial disclosures (TCFD).  
 SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

**INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT**  
 This Assurance Statement is provided with the intention of informing all MERRY's Stakeholders.

**RESPONSIBILITIES**  
 The information in the MERRY's Sustainability Report of 2023 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and management of MERRY. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Sustainability Report.  
 Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of assurance with the intention to inform all MERRY's stakeholders.

**ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE**  
 The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2: General Disclosure 2021 for organisation's reporting practices and other organizational detail, GRI 3: 2021 for organisation's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

| Assurance Standard Options | Level of Assurance  |
|----------------------------|---|
| A                          | SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)                    |
| B                          | AA1000ASv3 Type 2 Moderate (AA1000AP Evaluation plus evaluation of Specified Performance Information) |

TWLPP5008 Issue 2404

**SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA**  
 The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

| Reporting Criteria Options |   |
|----------------------------|---|
| 1                          | GRI Standards (in Accordance with)      |
| 2                          | AA1000 Accountability Principles (2018) |
| 3                          | SASB (HARDWARE)                         |

- The evaluation includes AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018).
- The evaluation of the reliability and quality of specified sustainability performance information in MERRY's Sustainability Report is limited to determined material topics or those clearly marked in the report as conducted in accordance with Type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a moderate level of scrutiny for MERRY and moderate level of scrutiny for its subsidiaries or joint ventures.
- The evaluation of the report against the requirements of GRI Standards, includes GRI 1, GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series claimed in the GRI content index as material and is conducted in accordance with the standards.
- The evaluation of the report against the SASB Disclosures and Metrics included in the HARDWARE Sustainability Accounting Standard (VERSION 2023-12) and conducted alongside an evaluation of accuracy assurance at moderate level of scrutiny.

**SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION AND DISCLOSURES INCLUDED IN SCOPE**  
 The achievements and contents of voluntary disclosure of GRI 303: Water and Effluents 2018 and GRI 306 Waste have been assured in accordance with Type 2 of AA1000AS v3 sustainability assurance engagement at a moderate level.

**ASSURANCE METHODOLOGY**  
 The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability and Nomination committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

**LIMITATIONS AND MITIGATION**  
 Financial data drawn directly from independently audited financial accounts and Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

TWLPP5008 Issue 2404

# 9-11 外部保證聲明書 (續)

## STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE

The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and assurance, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from MERRY, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

## ASSURANCE/VERIFICATION OPINION

On the basis of the methodology described and the assurance work performed, we are satisfied that the disclosure with inclusivity, materiality, responsiveness, and impact information in the scope of assurance is reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

## QUALITY AND RELIABILITY OF SPECIFIED PERFORMANCE INFORMATION

- The contents of the Water and Waste management have been fully disclosed with qualitative and quantitative measurements and evaluations that are consistent with available evidence and other reported information.
- Merry has diligently provided information for the current reporting year of 2023, as well as for the three previous years, along with the goals and targets that have been set.

## AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

### Inclusivity

MERRY has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity and engagement by incorporating stakeholder engagement processes into its governance, strategy, and key decision-making procedures. By means of diversified engagement methods, MERRY can collect and understand stakeholders' concerns regarding its sustainability aspects.

### Materiality

MERRY has adopted multidimensional methodological developments to assess economic, environmental, and human rights impacts, aligning with international guidelines. This approach has facilitated the creation of an impact-based significance analysis process to identify material issues for MERRY, while simultaneously enabling the establishment of long-term sustainable goals.

### Responsiveness

MERRY has addressed its material sustainability topics, related impacts, and stakeholders in a comprehensive, accurate, timely, accessible, and balanced manner. Measurable targets have been set to monitor its sustainability performance.

### Impact

MERRY has demonstrated a process on identifying impacts that fairly encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Impacts related to material topics were in place at target setting with qualitative and quantitative measurements and evaluation, leading to more effective decision-making and results-based management.

TWLPP5008 Issue 2404

## GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, MERRY's Sustainability Report of 2023, is adequately in accordance with the GRI Universal Standards 2021 and complies with the requirements set out in section 3 of GRI 1: Foundation 2021, where the significant impacts on the economy, environment, and people, including impacts on their human rights are assessed and disclosed following the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021, and the relevant 200/300/400 series Topic Standard related to Material Topic have been disclosed. The report has properly disclosed information related to MERRY's contributions to sustainability development. For future reporting, when assessing impacts, MERRY should consider economic, environmental, human rights, and other societal challenges at local, regional, and global levels related to sectors and the geographic location of its activities and business relationships. Additionally, the participation of the highest governing body in discussing and reviewing materiality topics could be strengthened in future reports.

## SASB CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

MERRY has referenced with SASB's Standard, HARDWARE, VERSION 2023-12 to disclose information of material topics that are vital for enterprise value creation. The reporting boundaries of the disclosed information correspond to the MERRY's Sustainability Report of 2023. MERRY used SASB accounting and activity metrics to assess and manage the topic-related risks and opportunities, where relevant quantitative information was assessed for its accuracy and completeness to support the comparability of the data reported. Process to identify, assess, and manage topic-related risks and opportunities were integrated into MERRY's overall management process. Regularly monitoring peer disclosures helps MERRY understand changing expectations among investors and stakeholders and ensures comparable information provision.

Signed:  
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.



Stephen Pao  
Business Assurance Director  
Taipei, Taiwan  
30 May, 2024  
[WWW.SGS.COM](http://WWW.SGS.COM)



TWLPP5008 Issue 2404