

美律反歧視及反騷擾政策

美律反歧視及反騷擾政策

美律實業股份有限公司（以下簡稱「美律」）致力於維護多元及安全性，營造受到尊重的職場環境，並杜絕任何形式之歧視或騷擾。為此，美律訂定「反歧視及反騷擾政策」（以下簡稱「本政策」），來保護所有成員於職場免受歧視或騷擾，並發揮個人專長及其最大潛力，打造和諧共融的工作環境。

禁止歧視

美律對於任何形式之歧視均採取零容忍，禁止因出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政治立場、容貌、社會階層、宗教或身體殘疾等因素，在僱用、薪資、訓練、晉升、離退、資源分配等方面歧視員工，或使其遭受不平等對待。

騷擾零容忍

美律承諾提供免受騷擾的職場環境，禁止包括但不限於以下形式之騷擾行為：

性騷擾行為

指員工於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別有關之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境、致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。或對員工或求職者為明示或暗示之性要求、具有性意味或性別有關之言詞或行為，作為勞務契約成立、存續、變更或分發、配置、報酬、考績、升遷、降調、獎懲之交換條件。包含以肢體或用明示、暗示之言詞、圖畫、影片或其它方法等行為屬之。

跟蹤騷擾行為

指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網際網路或其他方法，於工作場所，對他人反覆或持續為違反其意願且與性或性別有關之下列行為之一，使之心生畏懼，足以影響其日常生活或社會活動：

- 監視、觀察、跟蹤或知悉他人人行蹤。
- 以盯梢、守候、尾隨或其他類似方式接近他人之工作場所，或因工作經常出入或活動之場所。
- 對他人為警告、威脅、嘲弄、辱罵、歧視、仇恨、貶抑或其他相類之言語或動作。
- 以電話、傳真、電子通訊、網際網路或其他設備，對他人進行干擾。
- 利用工作機會，對他人要求約會、聯絡或為其他追求行為。
- 對他人寄送、留置、展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品。
- 於工作場所中，向他人告知或出示有害其名譽之訊息或物品。
- 濫用他人資料或未經其同意，訂購貨品或服務。

其他騷擾行為

身體騷擾、暴力騷擾、心理騷擾、言語騷擾及虐待行為，或出於針對他人的出生地、人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、種族、國籍、殘疾、疾病史、懷孕、宗教信仰、政治立場、受保護的基因資訊、婚姻狀況，或容貌、五官等個人特徵等所生騷擾行為，或其它非法騷擾行為。

落實及申訴管道

美律除以商業行為與職業道德規範手冊、文宣、公告進行宣導外，亦定期舉辦反歧視及反騷擾相關教育訓練，並要求全體員工參與，使員工能了解及保障自身權利，確保本政策之落實。

為有效杜絕職場歧視及騷擾，如美律員工或第三人發現任何違反或疑似違反本政策之情事，可經下列管道舉報、申訴：

人資單位主管之電話分機、電子信箱

員工意見專用信箱：suggest_box@merry.com.tw

從業道德檢舉信箱：integrity@merry.com.tw

從業道德檢舉專線：04-23590811 分機：118000

從業道德檢舉平台：<https://besign.merry.com.tw/whistleblowing/>

舉報、申訴與檢舉人保護機制

對於職場上歧視或騷擾行為，檢舉或申訴人得以具名或匿名方式，提出具體事實內容、相關資訊及文件進行舉報。美律並對於檢舉或申訴人與內容將予以保密，並依法採取適當之保護措施、保護檢舉或申訴人之個人資料及隱私，避免其遭受不公平的報復、懲戒或不利處分。

糾正與補救措施

如調查結果顯示確實有違反本政策之行為，美律將透過追蹤、考核及監督，以糾正行為人之違規行為並確保有效及適當地執行懲戒或處理措施，並避免日後發生類似行為。於必要情形下，依違規情節對行為人施以警告、懲戒等不利處分，如情節嚴重者，得予以免職。對於申訴人，美律進行輔導及關懷，必要時，得引介專業輔導及醫療機構。

本政策經董事會通過後施行，修正時亦同。

本政策提報董事會討論時，應充分考量各獨立董事之意見，並將其反對或保留之意見，於董事會議事錄載明；如獨立董事不能親自出席董事會表達反對或保留意見者，除有正當理由外，應事先出具書面意見，並載明於董事會議事錄。

本政策訂於民國112年12月28日，政策涵蓋範圍包含美律及各營運據點。